



BOOST
INNOVATIV
SKOLE
I HELSINGØR
KOMMUNE



Boost lærer eleverne at tænke kreativt, samarbejde og løse virkelighedens udfordringer

Boost forbereder Helsingør Kommunes elever til fremtidens arbejdsmarked og samfund

Boost giver lærere, pædagoger og skoleledere et kompetenceløft

VERDEN FLYTTER SIG ELEVERNE I HELSINGØR KOMMUNE ER KLAR

Eleverne lever i en foranderlig og kompleks verden, som skolen skal give dem modet til at møde og kompetencerne til at håndtere.

Ekspertter og undersøgelser fortæller, at fremtidens arbejdsmarked bliver helt anderledes end det, vi kender i dag. For det første vil udvikling af kunstig intelligens betyde, at flere og flere job overtages af teknologi. For det andet vil flere arbejde som freelancere, i projektansættelser og som iværksættere. I Danmark opretter iværksættere allerede 15.000-18.000 nye virksomheder om året – og tallet stiger stadig. Og for det tredje viser de nyeste undersøgelser, at 'medarbejderdrevet innovation' er vejen til vækst for danske virksomheder.

Derfor er evnen til at kunne arbejde systematisk med innovation og kreativitet vigtig. De innovative kompetencer skal hjælpe eleverne til at møde fremtidens samfund.

Helsingørs ambition er, at kommunens elever bliver landets bedst forberedte til fremtiden. Boost er derfor et vigtigt led i kommunens overgang fra værftsby til vidensby.

“

Eleverne bliver motiverede gennem den innovative undervisning i Boost. Jeg ser endda mange af de skoletrætte elever blomstre op.

– Julijana Stoleska,
lærer på Tibberupskolen.



HVAD ER BOOST

- INNOVATIV SKOLE I HELSINGØR KOMMUNE?

Boost handler om at styrke elevernes innovative kompetencer, og elever, lærere og pædagoger arbejder nu med innovation på alle Helsingør Kommunes skoler på alle trin og i alle fag. Projektet fremmer endvidere samarbejdet med erhvervsliv, foreninger og andre institutioner uden for skolens mure, så eleverne bruger deres viden i praksis.

Som del af Boost bliver eleverne stillet overfor tre 'Helsingør Design to Improve Life Udfordringer'. Her skaber alle elever i Helsingør Kommunes skoler i samme uge bæredygtige lokale løsninger på en global udfordring. Byrådet har besluttet tre udfordringer:

- **Fra flygtning til medborger**
skoleåret 2015/2016
- **Sunde borgere**
skoleåret 2016/2017
- **Verdens bedste børne- og ungekommune**
skoleåret 2017/2018

Vinder af det første Battle i marts 2016 blev Velkomstkufferten fra 1.B på Byskolen – en løsning, som efterfølgende helt usædvanligt blev udstillet på New York Design Week.

En kommunal arbejdsgruppe er sammen med elever i gang med at implementere nogle af elevernes Boost-projekter i Helsingør Kommune. Eksempelvis kolonihaver for flygtninge.

BOOST GIVER KOMPETENCELOFT

Lærere, pædagoger og pædagog-medhjælpere bliver som en del af Boost undervist i at gennemføre innovative forløb. På denne måde bliver styrkelsen af elevernes innovative kompetencer en varig del af folkeskolen i Helsingør Kommune.

Derudover bliver omkring 130 lærere opkvalificerede, så Helsingør Kommune inden 2020 når målet om, at 95 % af undervisningen varetages af lærere med undervisningskompetence i faget.

Boost giver tilmed skolelederne et kompetenceløft i ledelse tæt på elevernes læring. De undervises blandt andet i ledelse af læringsmiljøer, ledelse af organisationer i forandring og data-informeret ledelse med fokus på at styrke elevernes innovative kompetencer.

“

Jeg tror, at eleverne får svært ved at klare sig på fremtidens arbejdsmarked uden innovative kompetencer. Samarbejde, idé-generering, udvælgelse og evnen til at tro på en idé og føre den ud i livet er meget vigtigt for børns almene dannelse i dag

– Kari Jørgensen,
skoleleder Helsingør Skole.

BOOST GAVNER HELE HELSINGØR KOMMUNE

Boost bringer Helsingør Kommunes elever i top som Danmarks mest innovative. Det giver på længere sigt initiativrige, engagerede og ansvarlige borgere og kvalificerede medarbejdere. Ambitionen er også, at det skaber flere iværksættere. Helsingør bliver kendt som en kommune, der er klar til fremtiden, og håbet er, at det øger antallet af virksomheder og tilflyttere. Boost er en investering, der skaber vækst i Helsingør Kommune.

“

Det var godt, at vi selv skulle finde vores løsning fra starten af. Jeg tænker mere kreativt og er bedre til at finde på ting, efter jeg har prøvet det.

– Viggo,
7. klasse Hornbæk Skole.

FAKTA OM BOOST

- 'Boost – Innovativ Skole i Helsingør Kommune' skal udvikle Helsingør Kommunes skoleområde til at blive førende i Danmark på innovation og kreativitet. Udgangspunktet er den seneste folkeskolelov, der kræver, at innovation indgår i alle fag.
- En undersøgelse fra YouGov i 2014 viser, at 80 procent af lærerne i folkeskolen ikke føler sig rustede til at bringe innovation ind i deres undervisning. Boost gør det muligt i Helsingør Kommune.
- Lærere, pædagoger, pædagog-medhjælpere, skoleledere og andre medarbejdere med tilknytning til skoleområdet bliver opkvalificerede i arbejdet med at styrke elevernes innovative kompetencer.
- Pengene kommer fra Helsingør Kommune og A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers Fond.
- Næsten 7.000 elever skal i 2016-2018 udvikle lokale løsninger på tre globale udfordringer: "Fra flygtning til medborger", "Sunde borgere" og "Verdens bedste børne- og ungekommune".
- Boost involverer alle elever, lærere, pædagoger, pædagogmedhjælpere og andre i skoleverdenen samt en række virksomheder og borgere i Helsingør Kommune. Herefter fortsætter arbejdsformen som en del af folkeskolen.
- Professionshøjskolen Metropol følger Boost som forskningsprojekt, og Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning (KORA) udarbejder en evaluering af det treårige Boost-forløb.
- Boost er et samarbejde mellem Helsingør Kommune, INDEX: Design to Improve Life og Professionshøjskolen Metropol.

KONTAKTPERSONER FOR 'BOOST - INNOVATIV SKOLE I HELSINGØR KOMMUNE'

Lene Tetzlaff-Petersen

Chefkonsulent i Helsingør Kommune

4928 2782

ltp08@helsingor.dk

<http://uhhelsingor.dk/boost/>

Lotte Stenlev

Chef for Uddannelse hos INDEX: Design to Improve Life

30747125

M: ls@designtoimprovelife.dk

<http://designtoimprovelife.dk>

Sanya Gertsen Pedersen

Chefkonsulent ved Professionshøjskolen Metropol

72 48 75 00

sagp@phmetropol.dk

<http://www.phmetropol.dk/>

